

2024 年度
扬州市第二人民医院
单位预算公开

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、单位机构设置及预算单位构成情况
- 三、2024 年度单位主要工作任务及目标

第二部分 2024 年度单位预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、国有资本经营预算支出预算表
- 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十三、政府采购支出表

第三部分 2024 年度单位预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 单位概况

一、主要职能

扬州市第二人民医院（扬州市惠民医院）是一所集医疗、康复、预防、保健于一体的三级康复医院，是扬州市医保定点医院、扬州市区低保人群医疗救助核心定点医院。医院的主要职能是承担区域内居民的常见病、多发病诊疗，病伤、残者康复治疗训练，做好医务人员的培训和指导，为低保特困群体和低保边缘人群提供医疗救助服务，承担相应公共卫生服务职能以及突发事件紧急医疗救援等工作。

二、单位机构设置及预算单位构成情况

根据单位职责分工，本单位内设机构包括：综合办公室、纪检室、组织人事科、医务部、医保物价科、护理部、院感科、门诊部、药学部、财务部、信息科、总务科 12 个一级职能科室，同时设康复医学科、老年医学科、内科、外科、医学美容科、麻醉科、妇科、儿科、皮肤科、口腔科、眼科、耳鼻喉科、中医科、急诊医学科、精神心理科、临终关怀科、重症医学科 17 个一级临床科室。其中，神经内科、肾脏内科、康复科、医学美容科、骨科、老年医学科等是本院的特色专科。本单位无下属单位。

三、2024 年度单位主要工作任务及目标

（一）突出党的领导，推进党建业务深度融合

1、全面落实主体责任。巩固拓展主题教育成果，领导班子

及成员落实全面从严治党主体责任，重视意识形态工作，带头执行中央八项规定和廉洁自律准则。加强党员干部培训，严格党员发展、党费收缴工作，落实公立医院“双培养”机制（即把业务骨干培养成中共党员、把党员培养成业务骨干）。

2、规范基层党组织建设。完成党组织换届选举工作，重视党支部班子建设，配齐配强支部班子，加强对班子成员的培养，通过系统集训、经验交流、领导传帮带等多种办法，不断提高支部班子思想理论水平和实际工作能力，党支部工作紧紧围绕党建重点工作、公立医院改革与高质量发展示范项目等重点任务开展党建工作。

3、强化人才队伍建设。根据三级康复医院等级评审、三级老年病医院创建要求，在 2023 年度医院内设机构设置、管理职数核定的基础上，开展新一轮中层干部选拔任用工作。根据高质量发展“5211 人才项目”考核指标，结合医院发展需求，开展 2024 年度招聘工作，积极开展柔性引才工作，组织开展 2023 届递进培养干部培养。

（二）突出重点任务，全力打造大专科特色

以高质量发展示范项目为导向，对照 2024 年度康复医学区域医疗中心建设计划，购置相关设备、加强人才储备，积极申报省、市级课题，开展省、市级继续教育培训班，提升地区影响力。康复治疗中心对全市康复治疗机构开放预约，有计划的对社区医生、家庭签约医生、社工等成员定期培训。通过互联网医院平台为康复患者提供“诊断、治疗、康复、随访”一站

式服务，共建康复院内外管理一体化模式。

（三）突出基础建设，持续改善群众就医环境

1、稳步推进新大楼建设项目。完成新大楼考古、工程勘探、设计招标及各项手续的办理工作，做好桩基、土建施工进场工作，做好桩基、土建施工进场工作，确保 6 月底前如期开工。根据功能需求，做好新大楼建筑布局规划，对感控重点部门布局、流线进行风险评估论证，确保符合医院感染防控要求。

2、推进医院信息化建设。依托“电子病历四级评审”系统改造与升级的机会，同步推进自助缴费项目实施，全方位提示我院信息系统功能完善，满足医院信息化、智慧服务、智慧管理“三位一体”的智慧医院建设和医院信息化建设。加快互联网医院建设，拓展线上就医便民服务应用，更好推进互联网诊疗，为患者提供线上咨询、诊断、治疗等服务，减少线下就诊。加强数据安全意识，重视网络安全，完成三级等保。持续推进 DIP 支付方式改革，引进 DIP 全流程提质控费系统，提升运行质效。

（四）突出创新驱动，大幅提升医疗服务能力

1、各学科协同发展。肾内科、康复科创建省级重点专科、骨科创建市级重点专科。做好应急救援大楼建成后的科室设置、人员配备、运营模式及与 120 急救中心协作的机制。与平山社区卫生服务中心建设联合病房。做好消化内镜中心与消化内科的增效发展、计划生育门诊的开诊、血液净化中心的扩建、中

医针灸专家引进等工作，争取更好的经济与社会效益。

2、进一步提升门诊服务能力。体现老年关爱；根据群众需求，增加专科门诊与弹性门诊，筹划多学科诊疗开展机制。。对照省级标准逐步完善门诊质控体系，进一步优化门诊流程、强化诊疗秩序管理。完善预约诊疗、多媒体付费、检查结果线上查阅功能。加强与基层医疗机构协作，方便患者就医，扩大医院在周边医疗机构的影响力。强化对外的宣传，开拓体检市场，做好检后服务，提升群众就医体验。

3、强化护理质量内涵建设。进一步健全护理管理组织，借助护理信息系统建设落实护理安全管理。落实不同层级护理人员的培训和考核，继续加强老年、康复、静疗、营养、中医、急危重症等专科护理人才的培养，以专科护理人才培养推动专科护理内涵的建设，加大护理科教研工作开展。同时以进一步改善护理服务三年行动方案为切入点，深化优质护理服务内涵，创新护理服务举措，提升患者就医感受，联合医养结合机构扎实推进延续护理服务工作。

4、加强药学管理与药事服务。在做好药品的采、供、管基本工作的前提下，加快药剂管理的信息化，将基药使用与抗菌药物应用及药占比考核指标、处方与医嘱的合理性、药物不良反应上报作为管理的抓手，加大处方与医嘱点评力度，进一步拓展药学服务范围，扩大家庭药师进社区和家庭签约工作，做好药物应用的知识 and 规范培训 工作，努力提高医院整体用药水平。

（五）突出安全生产，营造安全稳定发展环境

1、持续提升医疗质量。以医疗质量与安全的保障为工作的基本出发点，开展常态化的医疗质量管理工作，着重抓核心制度的落实和病案质量的改善，细化考核指标；以公立医院绩效、高质量发展考核的目标导向，制定考核目标与评分标准；严格管控药占比、医用耗材占比、抗菌药物使用强度及低风险组病例死亡率、基药使用比例、三四级手术占比、平均住院日等指标考核；定期督查与绩效处罚，促管理措施落实。按要求完成慢病管理、死因监测、传染病疫情信息上报等工作，开展食源性疾病预防，完善突发公共卫生事件应急预案，做好健康促进与爱国卫生工作。

2、守护医保基金安全。开展医保政策、新规的学习与培训，重视院内医保资金使用的监管；及时维护、调整物价，保障新技术、新项目的顺利开展。及时分析研判 DIP 收费医院的盈亏情况，研究制定改进方案。

3、完善感控体系建设。做好医院感染防控工作，严格落实防控措施，开展目标性监测及全院综合性监测。加强医院感染质量控制，按照等级医院评审中院感要求，开展重点科室、重点环节、重点人群的监测，制定针对性的防控措施，力争医院感染率逐年降低。开展医院风险评估，根据风险评估结果，制定干预目标和策略，采取干预措施。开展院感培训工作，提升全员医院感染防控能力。建设医院感染监测系统，进一步落实院感病例监测，加强督查考核，及时通报问题，跟踪整改情

况，筑牢院感防控屏障。

4、推进“平安医院”建设。严格落实安全生产责任制，定期开展安全排查，及时整过落实。严格执行医疗核心制度和各项诊疗常规，开展风险防范教育培训，提高医务人员法律意识。加强危化品、特种设备安全管理，加大安保管理力度，做好南大门入口管理，加强全院安全巡查，做好突发事件应对防范措施，切实保障安全生产。

（六）突出合作共赢，创新开展对外联络与合作

1、加强与社区基层医疗机构联络。通过与社区基层医疗机构及党群服务中心的交流合作，给老百姓进行健康宣教与指导，给基层医疗机构实实在在的支持与帮助，树立医院形象，提高医院的影响力；

2、加强与总院沟通交流。推动各科室主动对接，加强与总院专家的联系，用好医院的扶持政策，通过传、帮、带的形式，实现临床技术能力的提升，拓展业务范围。

（七）突出社会责任，积极彰显公益属性

继续做好医疗救助工作。服务好低保、特困群众，为孤寡低保、救助站、福利院患者开通“绿色救助通道”，做好便民服务工作。开展基层帮扶工作及志愿者活动。高级职称晋升人员安排到竹西社区卫生服务中心医联体进行帮扶，安排门诊、支持社区完成两癌筛查任务。各专科小组定期下社区、CPR小组定期进学校，开展健康宣教；坚持推进“春蕾计划”爱心服务项目，帮扶困难儿童。

（八）突出内涵建设，内部管理体系更加完善

1、提升财务管理效率。以高质量发展示范项目为契机，规范专项资金管理，建立制度与体系，加强监督考核，提高资金使用效益；加强成本核算，明确成本构成，提高节流意识，寻找降本途径；建立健全内控体系，贯穿风险管理理念，加强部门沟通与协作，确保业务高效运行；关注医改、国考等指标，把控指标值状态，定期评估总结，优化管理，提升医院财务水平和竞争力。

2、绩效考核发挥提质增效作用。参照总院模式、结合 DIP 支付方式改革，细化成本核算，持续分析医院的运营情况，完善绩效考核方案，形成动态化与常态化相结合的绩效考核管理制度，实现业财深度融合，推动医院经济资源的有效配置和高效运行。

（九）突出文化建设，进一步提升职工获得感

1、不断提高宣传意识。大力宣传医院的特色专科、品牌服务、新技术、新项目等，让受众对医院文化建设、人才队伍、设施设备、便民措施等印象逐步加深。进一步优化医院微信公众号，完成医院官网升级更新。加强宣传意识培养和能力提升，扩大宣传队伍，出台激励政策，调动临床科室积极性，引导职工积极发掘身边人、身边事的闪光点，注意把握宣传时效、保留宣传材料，及时提供新闻线索，凝聚全体职工力量，形成合力，共同推动医院宣传工作再上新台阶。

2、提升职工幸福感。工青妇协同工作，组织职工进行健康

体检，并做好健康评估。为过生日的职工准备生日蛋糕、及时看望生病职工、为职工充值话费、饭卡等。在业务水平、业务量不断提升的基础上，逐步提高职工福利待遇。促进与总院文化融合，积极参加总院各项活动，引导干部职工进一步统一思想，积极融入总院文化，凝心聚力推进共同发展。做好文明城市和文明单位创建工作。

（十）突出底线意识，全面建设“清廉”医院

1、加强学习筑牢底线。分层级开展中心组、党员干部、职工学习教育，坚持正面教育与警示教育相结合的原则，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，用党的最新理论武装头脑；针对党员干部、重点岗位人员开展警示教育，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

2、完善监督体系建设。进一步梳理完善医院制度流程，构建廉洁规范的风险防控体系，真正做到用制度管权、按制度办事、靠制度管人。结合日常管理，强化医疗行风建设“九项准则”贯彻执行的情况，及时发现问题和隐患，及时加以整改。同时围绕“九项准则”规定，从规范医务人员从业行为、执行医疗质量安全核心制度、落实“三合理”措施等方面，细化管理措施，切实加强全院行风建设。

3、强化执纪问责。强化监督机制，畅通投诉举报渠道，广泛接受群众监督，从严监督执纪，对群众反映的问题线索，及时核查，依法依规严肃处理，营造不敢腐、不能腐、不想腐的廉洁氛围。开展医德医风考核，将投诉举报、表彰奖励、处方

点评、药品耗材合理使用情况与医德医风考核挂钩，加强考核结果运用。

第二部分
2024 年度
扬州市第二人民医院
单位预算表

公开 01 表

收支总表

单位：扬州市第二人民医院

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	808.44	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入	12,000.00	五、教育支出	14.00
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	364.32
九、其他收入		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	11,587.43
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	842.69
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	12,808.44	本年支出合计	12,808.44
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	12,808.44	支出总计	12,808.44

公开 02 表

收入总表

单位：扬州市第二人民医院

单位：万元

单位代 码	单位名称	合计	本年收入										上年结转结余					
			小计	一般公共预 算	政府性基 金预算	国有资 本经营 预算	财政专户管 理资金	事业 收入	事业单位 经营收入	上级补 助收入	附属单 位上缴 收入	其他 收入	小计	一般公共 预算	政府性基 金预算	国有资 本经营 预算	财政专户 管理资金	单位 资金
	合计	12,808.44	12,808.44	808.44				12,000.00										
508004	扬州市第二人民医院	12,808.44	12,808.44	808.44				12,000.00										

公开 03 表

支出总表

单位：扬州市第二人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
合计		12,808.44	5,434.83	7,373.61			
205	教育支出	14.00	14.00				
20508	进修及培训	14.00	14.00				
2050803	培训支出	14.00	14.00				
208	社会保障和就业支出	364.32	364.32				
20805	行政事业单位养老支出	364.32	364.32				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	242.88	242.88				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	121.44	121.44				
210	卫生健康支出	11,587.43	4,213.82	7,373.61			
21002	公立医院	11,587.43	4,213.82	7,373.61			
2100201	综合医院	11,587.43	4,213.82	7,373.61			
221	住房保障支出	842.69	842.69				
22102	住房改革支出	842.69	842.69				
2210201	住房公积金	197.65	197.65				
2210202	提租补贴	445.66	445.66				
2210203	购房补贴	199.38	199.38				

公开 04 表

财政拨款收支总表

单位：扬州市第二人民医院

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	808.44	一、本年支出	808.44
（一）一般公共预算拨款	808.44	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	808.44
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	
		（十七）金融支出	
		（十八）援助其他地区支出	

		(十九) 自然资源海洋气象等支出	
		(二十) 住房保障支出	
		(二十一) 粮油物资储备支出	
		(二十二) 国有资本经营预算支出	
		(二十三) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十四) 预备费	
		(二十五) 其他支出	
		(二十六) 转移性支出	
		(二十七) 债务还本支出	
		(二十八) 债务付息支出	
		(二十九) 债务发行费用支出	
		(三十) 抗疫特别国债安排的支出	
		二、年终结转结余	
收入总计	808.44	支出总计	808.44

公开 05 表

财政拨款支出表（功能科目）

单位：扬州市第二人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	808.44	808.44	808.44		
210	卫生健康支出	808.44	808.44	808.44		
21002	公立医院	808.44	808.44	808.44		
2100201	综合医院	808.44	808.44	808.44		

公开 06 表

财政拨款基本支出表（经济科目）

单位：扬州市第二人民医院

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年财政拨款基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	808.44	808.44	
301	工资福利支出	788.29	788.29	
30101	基本工资	691.47	691.47	
30102	津贴补贴	96.82	96.82	
303	对个人和家庭的补助	20.15	20.15	
30301	离休费	20.15	20.15	

公开 07 表

一般公共预算支出表

单位：扬州市第二人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	808.44	808.44	808.44		
210	卫生健康支出	808.44	808.44	808.44		
21002	公立医院	808.44	808.44	808.44		
2100201	综合医院	808.44	808.44	808.44		

公开 08 表

一般公共预算基本支出表

单位：扬州市第二人民医院

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	808.44	808.44	
301	工资福利支出	788.29	788.29	
30101	基本工资	691.47	691.47	
30102	津贴补贴	96.82	96.82	
303	对个人和家庭的补助	20.15	20.15	
30301	离休费	20.15	20.15	

公开 09 表

一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

单位：扬州市第二人民医院

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本单位无一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出，故本表无数据。

公开 10 表

政府性基金预算支出表

单位：扬州市第二人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本单位无政府性基金预算，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

公开 11 表

国有资本经营预算支出预算表

单位：扬州市第二人民医院

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计				

注：本单位无国有资本经营预算支出，故本表无数据。

公开 12 表

一般公共预算机关运行经费支出预算表

单位：扬州市第二人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
	合计	

注：1. “机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

2. 本单位无一般公共预算机关运行经费支出，故本表无数据。

公开 13 表

政府采购支出表

单位：扬州市第二人民医院

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共预算资金	政府性基金	其他资金	上年结转和结余资金	
合计									

注：本单位无政府采购支出，故本表无数据。

第三部分 2024 年度单位预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

扬州市第二人民医院 2024 年度收入、支出预算总计 12,808.44 万元，与上年相比收、支预算总计各增加 2,000 万元，增长 18.5%。其中：

(一) 收入预算总计 12,808.44 万元。包括：

1. 本年收入合计 12,808.44 万元。

(1) 一般公共预算拨款收入 808.44 万元，与上年预算数相同。

(2) 政府性基金预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

(3) 国有资本经营预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

(4) 财政专户管理资金收入 0 万元，与上年预算数相同。

(5) 事业收入 12,000 万元，与上年相比增加 2,000 万元，增长 20%。主要原因是 2024 年我院提质增效、优化床位使用率，加强学科建设，以中医、口腔、消化内镜、妇科等为重点发展科室、以开展新项目、新技术为经济增长点，促进医疗事业收入稳步增长。

(6) 事业单位经营收入 0 万元，与上年预算数相同。

(7) 上级补助收入 0 万元，与上年预算数相同。

(8) 附属单位上缴收入 0 万元，与上年预算数相同。

(9) 其他收入 0 万元，与上年预算数相同。

2. 上年结转结余为 0 万元。与上年预算数相同。

(二) 支出预算总计 12,808.44 万元。包括：

1. 本年支出合计 12,808.44 万元。

(1) 教育支出（类）支出 14 万元，主要用于医院培训进修费支出。与上年相比增加 13 万元，增长 1,300%。主要原因是 2024 年我院加强学科建设，培养相关学科人才，培训进修费较去年有所增长。

(2) 社会保障和就业支出（类）支出 364.32 万元，主要用于事业单位养老保险缴费及职业年金缴费。与上年相比增加 44.01 万元，增长 13.74%。主要原因是 2024 年养老保险及职业年金费用的缴纳随人员增长及标准调整而增长。

(3) 卫生健康支出（类）支出 11,587.43 万元，主要用于医院人员经费、对个人和家庭的补助、商品及服务费等日常支出。与上年相比增加 1,939.05 万元，增长 20.1%。主要原因是 2024 年我院持续推进医疗发展，加强学科建设，以高质量发展为契机，加强人才队伍建设，促进医疗事业收入稳步增长，因此各项业务支出也随之增加。

(4) 住房保障支出（类）支出 842.69 万元，主要用于住房公积金、提租补贴及购房补贴支出。与上年相比增加 3.94 万元，增长 0.47%。主要原因是 2024 年住房公积金等支出随人员增加及标准调整而增加。

2. 年终结转结余为 0 万元。

二、收入预算情况说明

扬州市第二人民医院 2024 年收入预算合计 12,808.44 万元，

包括本年收入 12,808.44 万元，上年结转结余 0 万元。

其中：

本年一般公共预算收入 808.44 万元，占 6.31%；

本年政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

本年国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

本年财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

本年事业收入 12,000 万元，占 93.69%；

本年事业单位经营收入 0 万元，占 0%；

本年上级补助收入 0 万元，占 0%；

本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；

本年其他收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0%；

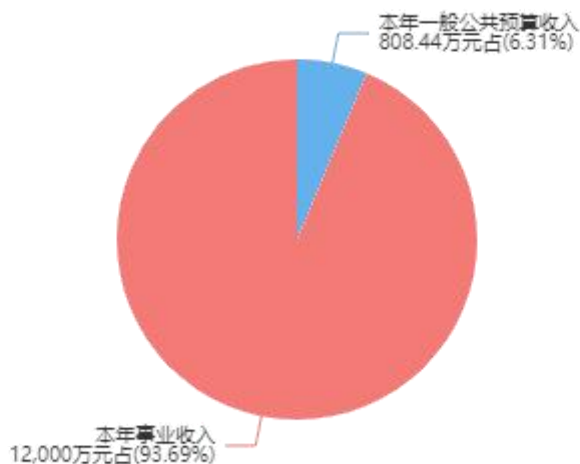
上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0%。

收入预算图



三、支出预算情况说明

扬州市第二人民医院 2024 年支出预算合计 12,808.44 万元，其中：

基本支出 5,434.83 万元，占 42.43%；

项目支出 7,373.61 万元，占 57.57%；

事业单位经营支出 0 万元，占 0%；

上缴上级支出 0 万元，占 0%；

对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

支出预算图



四、财政拨款收支预算总体情况说明

扬州市第二人民医院 2024 年度财政拨款收、支总预算 808.44 万元。与上年预算数相同。

五、财政拨款支出预算情况说明

扬州市第二人民医院 2024 年财政拨款预算支出 808.44 万元，占本年支出合计的 6.31%。与上年预算数相同。

其中：

(一) 卫生健康支出（类）

公立医院（款）综合医院（项）支出 808.44 万元，与上年预算数相同。

六、财政拨款基本支出预算情况说明

扬州市第二人民医院 2024 年度财政拨款基本支出预算 808.44 万元，其中：

(一) 人员经费 808.44 万元。主要包括：基本工资、津贴补

贴、离休费。

(二) 公用经费 0 万元。主要包括：无。

七、一般公共预算支出预算情况说明

扬州市第二人民医院 2024 年一般公共预算财政拨款支出预算 808.44 万元，与上年预算数相同。

八、一般公共预算基本支出预算情况说明

扬州市第二人民医院 2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 808.44 万元，其中：

(一) 人员经费 808.44 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、离休费。

(二) 公用经费 0 万元。主要包括：无。

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

扬州市第二人民医院 2024 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费支出预算 0 万元，与上年预算数相同。其中，因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务接待费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

2. 公务用车购置及运行维护费预算支出 0 万元。其中：

(1) 公务用车购置预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

(2) 公务用车运行维护费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

3. 公务接待费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

扬州市第二人民医院 2024 年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

扬州市第二人民医院 2024 年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

十、政府性基金预算支出预算情况说明

扬州市第二人民医院 2024 年政府性基金支出预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十一、国有资本经营预算支出预算情况说明

扬州市第二人民医院 2024 年国有资本经营预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十二、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2024 年本单位一般公共预算机关运行经费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

十三、政府采购支出预算情况说明

2024 年度政府采购支出预算总额 0 万元，其中：拟采购货物支出 0 万元、拟采购工程支出 0 万元、拟采购服务支出 0 万元。

十四、国有资产占用情况说明

本单位共有车辆 5 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆，其他用车 5 辆；单价 50 万元（含）以上的通用设备 2 台（套），单价 100 万元（含）以上的专用设备 7 台（套）。

十五、预算绩效目标设置情况说明

2024 年度，本单位整体支出纳入绩效目标管理，涉及财政性资金 12,808.44 万元；本单位共 5 个项目纳入绩效目标管理，涉及财政性资金合计 7,373.61 万元，占财政性资金(人员类和运转类中的公用经费项目支出除外)总额的比例为 100%。

第四部分 名词解释

一、财政拨款：单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、单位资金：除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

四、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

五、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

六、“三公”经费：指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、

伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

七、机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

八、教育支出(类)进修及培训(款)培训支出(项)：反映各部门安排的用于培训的支出。教育部门的师资培训，党校、行政学院等专业干部教育机构的支出，以及退役士兵、转业士官的培训支出，不在本科目反映。

九、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

十、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。（含职业年金补记支出。）

十一、卫生健康支出(类)公立医院(款)综合医院(项)：反映卫生健康、中医部门所属的城市综合性医院、独立门诊、教学医院、疗养院和县医院的支出。

十二、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

十三、住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。

十四、住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项)：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队(含武警)向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。