

江苏省扬州市项目支出绩效自我评价情况表



填报单位:	扬州市第二人民医院	项目名称:	2023年公务用车运行维护费
项目实施年度:	2023		
项目实施开始时间 (年/月):	2023年1月	项目实施完成时间 (年/月):	2023年12月
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
<p>2023年是“十四五”规划的第三年，贯彻落实国家、省、市的相关规定，明确公立医疗机构的任务和目标，深化医疗卫生体制改革，构建与人民群众健康需求相适应、与跨江融合发展目标相衔接的现代医疗卫生健康体系，紧紧围绕全市卫生计生工作总体要求，以打造健康中国扬州样本为主线，以人民群众对健康的期盼为目标，进一步深化医疗改革转型发展，提升医疗服务能力，满足周边群众健康服务需求。扬州市第二人民医院，集医疗、预防、教学、急救为一体的三级康复医院，医院为开展医疗、护理业务工作的需要，依据《医疗机构管理条例》、《医疗机构管理条例实施细则》设置本项目，公务用车运行维护费项目经费主要用于单位公务用车运行工作的正常运转，保障单位医疗及行政辅助工作的平稳运行。2023年公务用车运行维护费项目预算为6万元，实际支出6.89万元。</p>			
二、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
<p>一、提升医疗服务效率：公务用车为医院内部医护人员提供了高效的出诊、会诊和转运服务，确保了医疗服务的及时性和高效性。通过合理安排和使用公务用车，医院能够更快地完成各类公务活动，从而提升了医院整体的工作效率；</p> <p>二、优化资源配置：医院公务用车实行统一管理、办公室审发派车制度，减少单独或重复派车，严禁公车私用，避免了车辆的闲置和浪费，提高了公务用车的利用率；</p> <p>三、节能减排效果显著：医院通过对公务用车的油耗进行监测和统计，购置新能源公务用车，及时解决了车辆油耗偏高的问题，实现了节能减排的目标。</p>			
三、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
<p>公务用车运行维护费超预算0.89万元。</p>			
四、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
<p>加强与院办公室的沟通与反馈，合理设置年度预算目标，进一步加强对绩效目标监控的重视，定期对预算执行情况进行监督。</p>			

江苏省扬州市项目支出绩效自我评价评分表

填报单位:			扬州市第二人民医院		项目名称:		2023年公务用车运行维护费	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据	
一级指标	二级指标	三级指标						
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点: ①项目是否按照	
		立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点: ①项目立项是否	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点: (如未设定预算	
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点: ①是否将项目绩	
	资金投入	资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点: ①预算资金分配	
		预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点: ①预算编制是否	
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点: ①是否符合国家	
		预算执行率	=100%	114.83%	3	2.56	预算执行率=(实际支出 资金/实际到位资金)	
		资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=(实际到位 资金/预算资金)×100%	
	组织实施	制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点: ①项目是否制定	
		管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点: ①是否已制定或	
成本	经济成本	医院公务用车运行成本费用	≤6万元	6.89万元	5	4.26		
	社会成本							
	生态成本							
产出指标	数量指标	公务用车配备驾驶员数量	=3人	3.00人	5	5		
		住院人次数	≥4000人次	5870.00人次	5	5		
		门急诊人次数	≥70000人次	90453.00人次	5	5		
	质量指标	公务用车安全行车率	=100%	100.00%	5	5		
	时效指标	接到通知有效出车率	及时	达成预期目标	5	5		
效益指标	经济效益	对医院运营及经济发展的辅助程度	较高	达成预期目标	6	6		
	社会效益	日常确保医院用车	长期保障	达成预期目标	6	6		
		公车出行事故	=0次	0.00次	6	6		
	生态效益	公车尾气排放符合国家标准率	达标	达成预期目标	6	6		
	可持续影响	对保障医院正常运转的持续影响程度	较高	达成预期目标	6	6		
满意度指标	服务对象满意度	乘坐公车人员出行满意度	≥95%	100.00%	10	10		
总计						98.82		

注: 1、自评价可参考绩效目标, 结合实际情况设置相应评价指标, 并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行调整。

2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据, 其中定量指标需增列评分公式。