

江苏省扬州市部门整体支出绩效自评情况表

填报单位:	扬州市第二人民医院
部门整体自评情况	
一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）	
扬州市第二人民医院（扬州市惠民医院）是一所集医疗、科研、预防、保健、急救于一体的大专科小综合的三级康复医疗机构，是扬州市医保定点医院，扬州市区低保人群医疗救助核心定点医院，医院的主要职能是承担区域内居民的常见病，多发病诊疗，做好医务人员培训和指导，为低保特困人群和低边缘人群提供医疗救助服务，承担相应公共卫生服务职能以及突发事件紧急医疗救援等工作。2024年底，本院在职职工285人，整体支出15908.78万元，其中：基本支出6384.3万元，项目支出9524.48万元。单位基本支出是指为保障单位机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。单位项目支出涵盖公共卫生和计划生育服务专项、医疗服务和保障能力提升专项、卫生健康上级补助资金专项等方面，项目资金落实及时，严格使用范围，专款专用。	
二、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）	
1、全年召开党总支委员会会议18次，专题研究党建与全面从严治党工作、意识形态工作、安全生产工作，制定党建工作要点与全面从严治党责任清单，签订责任书，细化责任，层层压实责任。落实挂钩联系制度，每个班子成员联系一个党支部。 2、推动急诊医学科建设，整合资源，调整布局，急诊护理站前移，与急诊内、外科融合，方便急诊患者就医。筹备开设院前急救站点，筹划高等级监护病房，为重症医学科建设打下基础。完善二级诊疗科目，增设计划生育等5个二级学科。妇科、口腔科、美容科等科室加快新技术应用，开展计划生育、支气管镜等新技术新项目11项。全面升级门诊信息系统，患者可自助预约、缴费、查看检查结果。优化门诊复诊流程，实行“一号管三天”。开设中医、针灸、头痛门诊、伤口造口护理门诊等，心电图超等多科室周末检查增加。设置敬老专窗、优抚对象优先等明显标识，设立“敬老专区”，门诊完成适老化改造。与9家基层医疗机构建立协作，开通绿色就医通道。 3、2024年出台6项科研及人才培养相关管理规定，推动科教工作制度化、规范化。全年获得市级科研立项8项，其中市卫健委科研项目7项，市科技局科研项目1项。发表文章30篇，其中SCI2篇；专利3项。开展继续医学教育项目7项，其中省级1项，市级6项。组织院内业务学习33场次，应急预案演练5次，临床实景演示4次。制定并严格落实院内业务学习管理规定，场次和参与人数较往年均有明显提升。 4、2024年，围绕公立医院改革与高质量发展示范项目，成功新申报肾内科日间长时透析、功能检查科能力提升、外科能力提升3个项目。积极推动神经康复科创建省级重点专科，骨科、放射科创建市级重点专科。设立康复亚专科，在平山卫生院设立名医工作室，共建康复治疗室、康复联合病房，成立景区肾病管理中心，与梅岭、平山、竹西三家社区卫生服务中心建立双向转诊协作关系。与市疾控中心合作，开设MDT门诊。 5、以国家公立医院绩效考核指标为导向，每月监测分析，鼓励外科开展日间手术、四级手术，出台奖励措施，四级手术增长61%；出院患者手术人次增长62%；加强围手术期管理，维持手术患者并发症发生率较低水平，未发生I类切口手术部位。抗菌药物使用强度为24.08，住院患者抗菌药物使用率40.8%，药品阳光平台采购率99.78%，均达满分值，国家公立医院绩效考核达B等次。 6、医院在市委市政府、市卫健委的坚强领导下，顺利完成应急救援中心大楼（老年病大楼）建设项目经考古清场、勘探、投资估算、方案设计批复等准备工作，顺利开工建设。	
三、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）	
1、高层次人才短缺，博士学历人才尚未实现零的突破。 2、科室不健全，缺少心血管内科、神经外科、泌尿外科等专业人才，医院综合实力不强，短板明显。 3、医院面临的外部竞争日益激烈，内、外科缺乏特色诊疗服务，医疗服务能力和水平均不高。 4、中医科人才梯队断层，急诊科、重症医学科人员短缺，未建立病理科，无法拓展医疗服务的广度和深度。 5、科研水平不高，医务人员科研能力亟待提升。	
四、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）	
1、围绕医院学科规划，建立重点需求清单，开展事业编制招聘及备案制招聘工作，重点向重症医学、神经外科、心血管内科、泌尿外科等紧缺学科倾斜，着力提高研究生等成熟人才的招引数量，积极引进市级及以上重点专科学科带头人。 2、重点服务上班族、学生及日间不便就诊的患者，工作日晚间及周末上午开诊，主要针对颈肩腰腿痛、运动损伤、青少年脊柱侧弯等病种，开展物理治疗、运动疗法、脊柱矫正及家庭康复指导等个性化服务。 3、中医药医药特色服务及临床应用推广需要加强，外部引进中医等专科成熟人才或团队。 4、提升员工满意度，绩效收入向按劳分配、按岗分配倾斜。	



江苏省扬州市部门整体支出绩效自我评价评分表

填报单位:		扬州市第二人民医院					
评价目标		扬州市第二人民医院					
一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	权重	得分	说明	
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	达成预期目标	1	1	评价要	
		工作计划制定健全性	达成预期目标	1	1	评价要	
	目标设定	绩效目标合理性	达成预期目标	1	1	评价要	
		绩效指标明确性	达成预期目标	1	1	评价要	
过程	预算编制	预算编制科学性	达成预期目标	1	1	评价要	
		预算编制规范性	达成预期目标	1	1	评价要	
	预算执行	预算调整率	0.00%	1	1	预算调整	
		支付进度符合率	100.00%	1	1	支付进度	
		预算执行率	124.21%	2	1.52	1.基本支	
		结转结余率	0.00%	1	1	结转结余	
		公用经费控制率	0.00%	1	1	公用经费	
		“三公经费”变动率	0.00%	1	1	“三公经	
		政府采购执行率	100.00%	1	1	政府采购	
		非税收入预算完成率	100.00%	0	0	非税收入	
		预算管理	预算管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要
			资金使用合规性	达成预期目标	2	2	评价要
	绩效管理覆盖率		100.00%	1	1	绩效管理	
	基础信息完善性		达成预期目标	1	1	评价要	
	预决算信息公开度		达成预期目标	1	1	评价要	
	非税收入管理合规性		达成预期目标	0	0	无非税收	
	资产管理	资产管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要	
		资产管理规范性	达成预期目标	1	1	评价要	
		固定资产利用率	100.00%	1	1	固定资产	
	项目管理	项目管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要	
		项目管理制度执行规范性	达成预期目标	2	2	评价要	
	人员管理	人员管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要	
		人员管理制度执行有效性	达成预期目标	1	1	评价要	
		在职人员控制率	74.00%	1	0.74	在职人员	
	机构建设	组织建设工作及及时完成率	100.00%	1	1	组织建设	
		业务学习与培训及时完成率	100.00%	1	1	业务学习	
		纪检监察工作有效性	达成预期目标	1	1	评价要	
	履职	医疗服务质量	门急诊人次	112048.00人次	3	3	
			出院人次	6788.00人次	2	2	
			医疗服务性收入占比	46.91%	3	3	
			医疗有效收入占比	65.48%	3	3	
			药占比	28.19%	3	3	
			出入院诊断符合率	100.00%	3	3	
			提高门诊就诊率	90.00%	3	3	
医疗水平与学科建设		促进医院医疗水平高质量发展	达成预期目标	2	2		
		加强医院人才储备	达成预期目标	2	2		
		康复设备购置数量	6.00台	2	2		
医疗康复与保健		对康复医疗技术及服务水平的提升	达成预期目标	2	2		
		对推动地区医养结合发展,提高人民健康水平的影响程度	达成预期目标	2	2		
效益指标		经济效益	医疗收入增长率	0.64%	7	0.45	
		社会效益	对地区经济发展的影响程度	达成预期目标	7	7	
		生态效益	对促进医院生态环境改善的影响程	达成预期目标	7	7	
	可持续影响	对保障医院正常运转的持续影响程	达成预期目标	7	7		
	满意度指标	服务对象满意度	患者满意度	95.00%	10	10	
总计					92.71		

结合评价实际情况设置相应评价指标,并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行

注: 自评价可参考绩效目标, 结合评价实际情况设置相应评价指标, 并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行调整。



扫描全能王 创建