

江苏省扬州市项目支出绩效自我评价情况表

填报单位:	扬州市第二人民医院	项目名称:	2024年电费
项目实施年度:	2024		
项目实施开始时间 (年/月):	2024年1月	项目实施完成时间 (年/月):	2024年12月
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
2024年是“十四五”规划的关键之年，是深化医疗体制改革、促进医院高质量发展的重要之年。2024年紧紧围绕全市医疗卫生工作总体要求，以打造健康中国扬州样本为主线，以人民群众对健康的期盼为目标，进一步深化医药卫生体制改革，提升医疗服务能力，进一步满足周边群众健康服务需求。扬州市第二人民医院，集医疗、预防、教学、急救为一体的三级康复、二级综合医院，医院为开展医疗业务工作的需要，依据《医疗机构管理条例》、《医疗机构管理条例实施细则》设置本项目，电费项目经费主要用于维持医院供电、用电正常及安全运转，保障医疗机构顺利开展各项诊疗工作，促进医疗服务能力不断提高，以满足人民群众的就医需求。			
二、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
1、保障医疗安全：手术室、ICU等重点区域电力双回路系统全覆盖，全年无重大停电事故。			
2、持续节能降耗：更换LED照明设备。			
3、提升应急能力：配备UPS不间断电源，成功应对突发停电事件，确保急诊救治零延误。			
三、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
1、节能技术应用不足：部分区域空调、照明系统未实现智能化调控，存在能源浪费现象。			
2、VRV中央空调老旧，制冷、制热效果不佳，导致能耗增加。			
3、配电房部分线路及变压器使用年限超10年，存在安全隐患，维护成本逐年增加。			
四、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
1、空调系统：根据国家卫健委、省市卫健委《医院病房改造提升行动方案（2024-2028年）》，争取上级资金，改造老旧病房，提升病房环境及设施条件，安装智能温度传感器和控制器，优化运行模式。			
2、照明系统：更换为智能照明系统，采用感应式或声控式灯具，在走廊、楼梯间等区域实现有人时自动开启，无人时自动关闭。利用自然光感应技术，根据室外光线强度自动调节室内照明亮度。			
3、线路与变压器更新：对使用年限超10年的线路和变压器进行全面评估，制定逐步更新计划。优先更换老化严重、存在安全隐患的部分，确保供电系统安全稳定运行。			
4、加强维护管理：建立完善的配电房设备维护档案，记录设备运行状况、维护维修情况等。增加巡检频次，利用红外热成像等技术对设备进行检测，及时发现潜在问题并处理。			



扫描全能王 创建

江苏省扬州市项目支出绩效自我评价评分表

填报单位:		扬州市第二人民医院		项目名称:		2024年电费	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分	充分	达成预期目	2	2	评价要点:
		立项程序规范	规范	达成预期目	2	2	评价要点:
	绩效目标	绩效目标合理	合理	达成预期目	2	2	评价要点:
		绩效指标明确	明确	达成预期目	2	2	评价要点:
	资金投入	预算编制科学	科学	达成预期目	2	2	评价要点:
		资金分配合理	合理	达成预期目	2	2	评价要点:
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)
		预算执行率	=100%	54.26%	3	1.63	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资
		资金使用合规	合规	达成预期目	4	4	评价要点:
	组织实施	管理制度健全	健全	达成预期目	2	2	评价要点:
		制度执行有效	有效	达成预期目	6	6	评价要点:
产出指标	数量指标	门急诊人次	≥75000人次	112048.00人次	5	5	
		出院人次	≥5000人	6788.00人次	5	5	
		保障职工人数	≥271人	285.00人	5	5	
	质量指标	医院用电覆盖	=100%	100.00%	5	5	
	时效指标	电费缴纳及时	=100%	100.00%	5	5	
	成本指标	项目总成本	≤270万元	146.51万元	5	5	
效益指标	经济效益	对促进医院经济发展的改善或影响程度	较高	达成预期目标	8	8	
	社会效益	对医院照明环境的影响程度	较高	达成预期目标	8	8	
	生态效益	对促进医院生态环境改善的影响程度	较高	达成预期目标	7	7	
	可持续影响	对保障医院正常运转的持续影响程度	较高	达成预期目标	7	7	
满意度指标	服务对象满意度	职工满意率	≥95%	95.00%	10	10	
总计						98.63	

注：1、自评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。

2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。

