

江苏省扬州市项目支出绩效自我评价情况表

填报单位:	扬州市第二人民医院	项目名称:	2024年市级科技计划专项
项目实施年度:	2024		
项目实施开始时间 (年/月):	2024年1月	项目实施完成时间 (年/月):	2024年12月
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
通过MSCT与高场强MRI的联合应用，提高脊柱创伤的诊断准确性，减少误诊和漏诊，从而为患者提供更精准的治疗方案，为临床医生提供更全面、更准确的脊柱创伤信息，减轻患者经济负担。 资金分配：总预算3万元，用于治疗检查所需设备材料、化验加工、会议费、出版文章、书籍、劳务费、绩效支出等 项目实施情况： 准备阶段：选取我院2020年1月至2023年12月收治的脊柱创伤患者80例。 实施阶段：比较MSCT和MRI对脊柱创伤检出率。 数据整理阶段：分析收集数据，撰写学术论文，发表论文1篇，组织开展学术交流会1-2次。 总结阶段：统计研究数据，申报成果，研究成果推广到临床，发表论文1~2篇。			
二、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
1、预计为医院科室增加部分收入； 2、为临床医生提供更全面、更准确的脊柱创伤信息，制定合理的治疗方案，并改善患者的预后； 3、减轻患者经济负担。			
三、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
决策：项目立项前期调研深度不足，对不同地区脊柱创伤患者基数、病情复杂程度预估不够精准，导致资源分配与实际需求适配度欠佳。且在技术选用上，未充分对比新兴诊断技术，存在技术路径局限风险。 过程：设备维护流程不规范，MSCT与高场强MRI设备定期维护常延迟，影响成像稳定性。操作人员培训体系不完善，部分人员操作熟练度低，导致成像质量波动 产出：图像重建精细度距国际先进水平有差距，部分复杂脊柱创伤细节显示模糊，影响诊断精准度。技术联合应用流程繁琐，诊断报告出具耗时久。 效益：虽减少部分误诊漏诊，但成本控制不佳，设备采购、维护成本高，未有效减轻患者经济负担。对偏远地区覆盖不足，效益辐射范围受限。 临床医生反馈成像信息有时不够全面，影响治疗方案制定。患者抱怨检查等候时间长，满意度有待提升。			
四、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
当前MSCT重建成像联合高场强磁共振用于脊柱创伤诊断，存在设备普及不均、检查流程繁琐及费用较高等问题。建议加大基层医院相关设备投入，提升整体诊断水平；优化检查流程，缩短患者等待时间，提高诊断效率；医疗部门可与医保协商，合理调整费用报销比例，降低患者经济压力，让更多患者受益于精准诊断，获取更及时、适宜的治疗，进一步发挥该联合诊断技术的优势。			



江苏省扬州市项目支出绩效自我评价评分表

填报单位:		扬州市第二人民医院		项目名称:		2024年市级科技计划专		
评价指标				年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标						
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点:	
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点:	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点:	
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点:	
	资金投入	资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点:	
		预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点:	
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=	
		预算执行率	=100%	100.00%	3	3	预算执行率=	
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点:	
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点:	
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点:	
产出指标	数量指标	举办市级继续教育培训	≥1次	1.00次	8	8		
	质量指标	中青年医师通过临床研究掌握临床方法的能力	有所提高	达成预期目标	7	7		
	时效指标	项目完成及时性	及时	达成预期目标	7	7		
	成本指标	项目总成本	≤3万元	3.00万元	8	8		
效益指标	经济效益	对促进医院经济发展的影响程度	较高	达成预期目标	8	8		
	社会效益	因技术能力提高使得患者获益的影响程度	较高	达成预期目标	7	7		
	生态效益	对加强资源保护,减少污染排放或环境破坏的影响程度	较高	达成预期目标	7	7		
	可持续影响	为临床医师提供更全面、更准确的脊柱创伤信息的影响程度	较高	达成预期目标	8	8		
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%	90.00%	10	10		
总计						100		

注: 1、自我评价可参考绩效目标, 结合实际情况设置相应评价指标, 并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。

2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据, 其中定量指标需增列评分公式。

